



Wsparcie dla firm

Opracował: Łukasz Kot

ULGA NA START – 6 MIESIĘCY BEZ SKŁADEK ZUS

Od 30 kwietnia 2018 r. można skorzystać z ulgi na start i **nie płacić składek na ubezpieczenia społeczne ZUS (emerytalne, rentowe, wypadkowe) i składek na Fundusz Pracy i Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych przez 6 miesięcy**. Jest to możliwe przy rejestracji firmy po raz pierwszy lub, jeśli minęło 5 lat od zakończenia prowadzenia poprzedniej działalności.

Ulga nie dotyczy ubezpieczenia zdrowotnego. Korzystając z ulgi, nie trzeba opłacać składek na ubezpieczenia społeczne, ale jest obowiązek zarejestrowania się do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacania co miesiąc składek na to ubezpieczenie.

Zwolnienie z ubezpieczeń społecznych oraz składek na FP oraz SFWON **dotyczy tylko osoby prowadzącej działalność**. Pracownicy, osoby współpracujące lub zleceniobiorcy będą objęte ubezpieczeniami społecznymi.

Ulga na start oznacza, że **przedsiębiorca nie odkłada** składek na emeryturę lub rentę. **Nie otrzyma także świadczeń** w razie choroby albo wypadku, bo nie jest objęty ubezpieczeniami społecznymi.

Z ulgi mogą skorzystać przedsiębiorcy, którzy:

- są osobami fizycznymi, czyli prowadzą działalność jednoosobową albo są współnikami spółek cywilnych,
- podejmują działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmują ją ponownie, po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia,
- nie wykonują działalności na rzecz byłego pracodawcy, u którego w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym pracowali na etacie i wykonywali czynności wchodzące w zakres obecnie wykonywanej działalności,
- nie podlegają ubezpieczeniu w KRUS.

Jak skorzystać? Podczas rejestracji firmy w CEIDG, w formularzu zgłoszeniowym należy wpisać kod ubezpieczenia dla Ulgi na start. Kod ten zaczyna się od cyfr **05 40**. Pozostałe dwie cyfry zależą od tego, czy osoba ma ustalone prawo do emerytury lub renty, oraz czy posiada orzeczenie o niepełnosprawności.

Z ulgi **można przestać korzystać** w dowolnym momencie przed upływem 6 miesięcy.

Po skorzystaniu z Ulgi na start można zacząć korzystać z możliwości opłacania obniżonych składek ZUS, od preferencyjnej podstawy, **o czym niżej**.

OBNIŻONE SKŁADKI ZUS PRZEZ 24 MIESIACE

Nowe firmy jednoosobowe lub spółki cywilne, mogą przez pełne 24 miesiące kalendarzowe płacić obniżone składki na ubezpieczenia społeczne od zadeklarowanej przez nich kwoty, nie niższej jednak niż **30% minimalnego wynagrodzenia**.

Niższa podstawa **oznacza niższe składki** na ubezpieczenia społeczne.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim

ul. Sandomierska 26A, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski

tel.: 41 248-03-70, www.arl.ostrowiec.pl, e-mail: sekretariat@arl.ostrowiec.pl

Z ulgi mogą skorzystać przedsiębiorcy, którzy:

- prowadzą działalność jednoosobową albo są współnikami spółek cywilnych,
- podejmują działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmują ją ponownie, po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia,
- nie wykonują działalności na rzecz byłego pracodawcy, u którego w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym pracowali na etacie i wykonywali czynności wchodzące w zakres obecnie wykonywanej działalności.

Jeśli osoba korzysta z preferencyjnych składek i prowadzenie działalności gospodarczej jest jej jedynym tytułem do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych to **nie opłaca za siebie składek na Fundusz Pracy**.

Pozostaje obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Jak skorzystać? W formularzu zgłoszeniowym do ZUS należy wpisać kod ubezpieczenia zaczynający się od cyfr:

- 05 70 xx (ostatnie dwie cyfry dotyczą prawa do emerytury lub renty oraz orzeczenia o niepełnosprawności, jeśli osoba go nie posiada, wpisuje 00),
- 05 72 2x, jeśli osoba ma prawo do renty z **tytułu niezdolności do pracy** (piąta cyfra oznacza, że osoba ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, szósta cyfra wskazuje stopień niezdolności do pracy, w zależności od stopnia 1, 2 lub 3).

Przejęcie z preferencyjnych składek na standardowe wymaga zgłoszenia do ZUS – najpierw wyrejestrowania (z opłacania preferencyjnych składek), a następnie ponownego zgłoszenia do ubezpieczeń (na standardowych zasadach).

REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ LUB ROLNICZĄ

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych **refunduje osobie niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą składkę emerytalną i rentową**. Wysokość refundacji jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności i wynosi:

- **100%** kwoty obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – gdy osoba posiada znaczny stopień niepełnosprawności,
- **60 %** kwoty obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – gdy osoba posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- **30%** kwoty obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – gdy osoba posiada lekki stopień niepełnosprawności.

Żeby uzyskać z PFRON refundację składek na ubezpieczenie społeczne, **trzeba spełnić następujące warunki:**

- posiadać orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, o którym mowa w Ustawie o rehabilitacji,
- opłacać w całości i terminowo (lub z uchybieniem terminu nie przekraczającym 14 dni) obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne,
- nie mieć zaległości wobec PFRON większych niż 100 zł.

Dokumenty aplikacyjne **należy składać bezpośrednio do PFRON**.

Sąd Rejonowy w Kielcach Wydział X Krajowego Rejestru Sądowego Rejestru Przedsiębiorców,

nr KRS: 0000273357, Regon: 291198077, NIP: 661-20-54-183

Bank Spółdzielczy w Ostrowcu Świętokrzyskim, nr rachunku: 86 8507 0004 2001 0005 6094 0001

Kapitał zakładowy: 621 400,00 zł



DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ ZATRUDNIONYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych jest wypłacanym co miesiąc przez PFRON wsparciem dla pracodawców, którzy decydują się zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od stopnia i rodzaju niepełnosprawności pracownika, na którego jest ono wypłacane. **Dofinansowanie wynosi:**

- **1 950 zł** – w związku z zatrudnieniem pracownika o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- **1 200 zł** – w związku z zatrudnieniem pracownika o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- **450 zł** – w związku z zatrudnieniem pracownika z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Kwoty, o których mowa powyżej, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną (O2-P), upośledzenie umysłowe (O1-U), całościowe zaburzenia rozwojowe (12-C) lub epilepsję (O6-E) oraz niewidomych w stopniu znacznym i umiarkowanym (O4-O), zwiększa się o:

- **1 200 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi **3150 zł**),
- **900 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi **2100 zł**),
- **600 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi **1050 zł**).

Kwota miesięcznego dofinansowania **nie może przekroczyć:**

- **75%** poniesionych kosztów płacy- jeżeli jesteś pracodawcą prowadzącym działalność gospodarczą,
- **90 %** poniesionych kosztów płacy- jeżeli jesteś pracodawcą, który nie prowadzi działalności gospodarczej.

Podane kwoty (na rok 2020) odpowiadają dofinansowaniu pełnego etatu. W przypadku zatrudnienia na część etatu wysokość pomocy przeliczana jest proporcjonalnie.

Podstawowym warunkiem uzyskania pomocy jest **zgłoszenie pracownika niepełnosprawnego do ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych** prowadzonej przez PFRON.

Dokumenty aplikacyjne **należy składać bezpośrednio do PFRON.**

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną **na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców**, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś **80% kosztów kształcenia ustawicznego** sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować **100% kosztów kształcenia ustawicznego**. Jednak całość dofinansowania środkami KFS **nie może przekroczyć** wysokości **300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.



Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Środki KFS otrzymane z Powiatowego Urzędu Pracy **pracodawca może przeznaczyć na:**

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W celu uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego, pracodawca planujący inwestowanie w kształcenie ustawiczne musi **złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wniosek można złożyć w postaci papierowej lub elektronicznej.

Uwaga: Pracodawca musi podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

STAŻE I BONY STAŻOWE (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia **stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy** do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, jednoosobowego przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika.

Starosta może skierować do odbycia **stażu na okres do 12 miesięcy** bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Składając wniosek, można wskazać imię i nazwisko osoby bezrobotnej, którą chcemy przyjąć na staż.

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca **premię w wysokości 1500 zł** (na wniosek pracodawcy). Premia podlega waloryzacji.



SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są rodzajem aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje stypendium.

Szkolenia mogą odbywać się w trybie indywidualnym. **Jeśli pracodawca zagwarantuje zatrudnienie** osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy, pod warunkiem, że ta ukończy konkretne szkolenie, **to Powiatowy Urząd Pracy sfinansuje takie szkolenie do określonej kwoty.**

Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać z urzędu pracy **bon szkoleniowy**, który gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia.

Przed decyzją o przyznaniu bonu młody bezrobotny musi znaleźć pracodawcę chętnego do jej zatrudnienia po odbytych szkoleniu lub w inny sposób wykazać, że szkolenie zwiększy szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, także podpowiedzieć gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

TRÓJSTRONNE UMOWY SZKOLENIOWE (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Trójstronne umowy szkoleniowe to umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytych szkoleniu.

Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb, składa wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

W umowach ujęte są w szczególności umiejętności i kwalifikacje wymagane od kandydatów do pracy, które są uwzględniane w programie szkolenia finansowanego przez powiatowy urząd pracy z Funduszu Pracy.

PRACE INTERWENCYJNE (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z **częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy**. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.



Refundacja **może być wypłacana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy**. Pracodawca zawiera umowy o pracę z bezrobotnymi, którzy będą wykonywać prace interwencyjne.

Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy – jest to okres 3 miesięcy, natomiast w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej – jest to okres 6 miesięcy.

Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, **starosta może przyznać pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia** w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

Powiatowy urząd pracy **może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** w wysokości określonej w zawartej umowie, **nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto**.

Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

JEDNORAZOWA REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Pracodawca może ubiegać się o jednorazową refundację składek w przypadku każdego bezrobotnego przyjętego ze skierowania Powiatowego Urzędu Pracy.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy **może nastąpić w przypadku, gdy:**

- pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Wysokość jednorazowo refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne nie może przekroczyć **300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w dniu spełnienia przez pracodawcę ww. warunków.



ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Pracodawca albo przedsiębiorca **może otrzymać z Funduszu Pracy świadczenie aktywizacyjne** wypłacane:

- **przez 12 miesięcy** w wysokości **50% minimalnego wynagrodzenia** za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez **okres 6 miesięcy**,
- **przez 18 miesięcy** w wysokości **1/3 minimalnego wynagrodzenia** za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez **okres 9 miesięcy**.

BON ZATRUDNIENIOWY (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Bon zatrudnieniowy **stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne** w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu.

Bon zatrudnieniowy może być przyznany zarejestrowanej osobie bezrobotnej w wieku do 30 roku życia, która znalazła **pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy**.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca otrzymuje refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego **w wysokości zasiłku dla bezrobotnych**, przez okres pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO W WIEKU 50+ **(POWIATOWY URZĄD PRACY)**

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy **przysługuje przez okres:**

- **12 miesięcy** w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- **24 miesięcy** w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie **do 50% minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do **dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego** po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres **6 miesięcy** w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat,
 - przez okres **12 miesięcy** w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.
-



GRANT NA TELEPRACĘ (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Na stanowisku telepracy powinien być zatrudniony skierowany przez urząd pracy bezrobotny rodzic wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotny opiekun osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Grant **nie może zostać przyznany** na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, który jest osobą bliską.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy grant na utworzenie stanowiska telepracy wypłacany z góry w wysokości **do 6-krotności minimalnego wynagrodzenia** za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca albo przedsiębiorca **są obowiązani**, stosownie do zawartej umowy, **do utrzymania zatrudnienia** skierowanego bezrobotnego przez okres:

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- 18 miesięcy w wymiarze ½ etatu.

ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADKI NA FUNDUSZ PRACY ORAZ SKŁADKI NA FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH ZA ZATRUDNIONYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Zwolnienie z odprowadzania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługuje w przypadku zatrudnienia każdego młodego człowieka, który jako bezrobotny został skierowany do pracy przez urząd pracy i w momencie skierowania nie ukończył 30 roku życia.

Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **obejmuje okres 12 miesięcy**, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych.

ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADKI NA FUNDUSZ PRACY ZA ZATRUDNIONE OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA (POWIATOWY URZĄD PRACY)

Zwolnienie z odprowadzania składki na Fundusz Pracy przysługuje:

- przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy,
- za osoby, które ukończyły co najmniej 55 lat (w przypadku kobiet) i 60 (w przypadku mężczyzn).



REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA
(POWIATOWY URZĄD PRACY)

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, **który podjął zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.**

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne wypłacana jest przez **okres do 12 miesięcy** w wysokości nie przekraczającej **50% minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI
NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA
(POWIATOWY URZĄD PRACY)

Warunkiem przyznania refundacji jest:

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji;
- niezmnieszenie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

POŻYCZKA DLA MŚP
(REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO)

Parametry pożyczki:

- kwota pożyczki: do 1 mln zł
- oprocentowanie: od 1,84% w skali roku
- okres spłaty: do 5 lat
- karencja w spłacie: do 6 miesięcy

Pożyczki udzielane są na warunkach korzystniejszych niż rynkowe (zgodnie z zasadą de minimis). W przypadku niespełnienia warunków umożliwiających udzielenie pomocy de minimis finansowanie jest udzielane na zasadach rynkowych.

Cel finansowania:

Inwestycje na wczesnym etapie funkcjonowania przedsiębiorstwa jak i na późniejszym etapie działalności na rynku na terenie województwa świętokrzyskiego, mające na celu wzrost liczby przedsiębiorstw innowacyjnych, wdrażających nowe lub istotnie ulepszone produkty lub usługi, m.in. poprzez inwestycje związane z:

- dostarczeniem kapitału zaangażowanego i kapitału na rozruch,
- możliwością pozyskania kapitału na rozszerzenie działalności,



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim

ul. Sandomierska 26A, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski

tel.: 41 248-03-70, www.arl.ostrowiec.pl, e-mail: sekretariat@arl.ostrowiec.pl

- pozyskaniem kapitału na wzmocnienie podstawowej działalności przedsiębiorstwa lub realizację nowych projektów, a także przechodzenie przedsiębiorstw na nowe rynki lub na nowe rozwiązania,
- zakupem nowoczesnego sprzętu, maszyn oraz linii do produkcji (w tym wdrożenie TIK w przedsiębiorstwach). TIK – Technologie informacyjno-komunikacyjne

Udział jednostkowej pożyczki w koszcie realizowanego przedsięwzięcia rozwojowego może stanowić do 100% jego wartości.

Wsparcie może obejmować inwestycje zarówno w środki trwałe, środki obrotowe, wartości niematerialne i prawne i musi być realizowane w granicach administracyjnych województwa świętokrzyskiego.

Informacje o jednostkach realizujących projekt w województwie świętokrzyskim pod adresem: <https://pożyczkiunijne.bgk.pl/oferta-pozyczek-unijnych/pozyczka-dla-msp-45/>

WYNAJEM LOKALI PO PREFERENCYJNYCH STAWKACH (AGENCJA ROZWOJU LOKALNEGO SP. Z O.O.)

Kompleks Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (Centrum Biurowo-Konferencyjne oraz Inkubator Przedsiębiorczości) mieści się w Ostrowcu Świętokrzyskim przy ulicy Sandomierskiej 26A. Budynek znajduje się w pobliżu głównego węzła komunikacji w mieście, co sprawia, że są miejscem łatwo dostępnym. Teren obiektu jest ogrodzony i zagospodarowany. Na posesji znajdują się nieodpłatne miejsca parkingowe. Obiekt dostosowany jest do potrzeb osób niepełnosprawnych. Budynek posiada centralne ogrzewanie, pomieszczenia są dobrze oświetlone światłem naturalnym i sztucznym, zapewniają wygodę oraz spełniają wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy.

Więcej informacji pod adresem: <http://arl.ostrowiec.pl/>

Źródła:

<https://www.biznes.gov.pl>

<https://www.pfron.org.pl/>

<https://zielonalinia.gov.pl/>

<https://ostrowiec.praca.gov.pl/>

<https://www.bgk.pl/>

Sąd Rejonowy w Kielcach Wydział X Krajowego Rejestru Sądowego Rejestru Przedsiębiorców,

nr KRS: 0000273357, Regon: 291198077, NIP: 661-20-54-183

Bank Spółdzielczy w Ostrowcu Świętokrzyskim, nr rachunku: 86 8507 0004 2001 0005 6094 0001

Kapitał zakładowy: 621 400,00 zł